

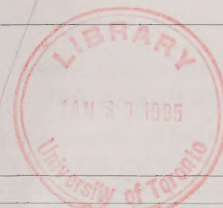
CAI
HR
-2015

Human Resources
Development Canada

Unemployment Insurance

Développement des
ressources humaines Canada

Unemployment Insurance for part-time workers



This information sheet will answer some of your questions about how you can collect Unemployment Insurance (UI) benefits if you have lost a part-time job. You can get additional information from your local Canada Employment Centre (CEC).

Can I be covered by Unemployment Insurance (UI) if I work part-time?

Yes. You may be entitled to UI if you worked at least 15 hours a week for the same employer or if you earned at least \$163 a week in 1995. You must also have been without work and without pay for at least seven consecutive days.

There are separate qualifying conditions for the different types of UI benefits.

To qualify for **Regular** UI benefits, you need to have worked from 12 to 20 weeks in the past 52 weeks in employment in which you paid UI premiums (this is known as insurable employment). The number of weeks you need to qualify will depend on your work history and the rate of unemployment in the region where you live.

To find out how many weeks you need, contact your nearest Canada Employment Centre.

To qualify for **Special** UI benefits, you need to have worked 20 weeks or more in the past 52 weeks in insurable employment.

How much money will I receive?

If you earned above \$408 per week in 1995, or do not have any dependants, you will receive 55 per cent of your average insurable earnings for the last 20 weeks.

The maximum weekly insurable earnings for 1995 is \$815 per week. The most you could receive in a week under UI is \$448 in 1995 (the minimum/maximum insurable earnings vary slightly if you are paid bi-weekly, semi-monthly or monthly).

If you earned a low income (at or below \$408 per week in 1995) and if you or your spouse are in receipt of the Child Tax Benefit or support a dependant you will be eligible to receive 60 per cent of your insured earnings, or up to \$245 per week. This is known as the Dependency Benefit Rate.

A small adjustment will be made so that all claimants with dependants and insurable earnings between \$408 and \$445 will receive the same weekly amount of \$245. However, if you leave your job without just cause, or are fired for misconduct, you will not receive any benefits.

If you refuse, without just cause, to take a suitable job or apply for suitable work, you could be penalized by losing from 7 to 12 weeks of benefits and having the amount of benefits reduced to 50 per cent of insurable earnings for an equal number of weeks. For example, if you are disqualified for nine weeks, this means that you will receive no benefits for nine weeks, then 50 per cent of your insurable earnings for the next nine weeks. After that you will receive your regular rate of benefit.

You could lose benefits for 1-6 weeks if, without just cause,

- you fail to carry out any direction by a CEC staff member designed to help you find a suitable job;
- fail to attend an interview as directed by a CEC staff member; or
- don't attend a course arranged by our employment services.

Can I earn extra money while I'm on UI?

You can earn 25 per cent of your gross weekly regular UI benefits (before taxes) and still receive your full benefits. Your earnings over that amount are subtracted dollar for dollar from your cheque.

For example, if you receive \$100 a week from UI, you can earn up to \$25 a week without losing any of your unemployment benefits.

If, however, you are receiving **sickness, maternity or parental benefits**, all your earnings will be deducted from your benefits. In other words, if you should get \$100 in benefits and earn \$25 you will get only \$75 in benefits.

The 25 per cent rule does not apply to the two-week waiting period. Any money you earn during your waiting period will be deducted dollar-for-dollar from future UI benefits.

Please note that part-time jobs which stop you from looking for full-time employment may affect your benefits. The same applies for volunteer work.

Report all earnings to us and we will do the calculations.



3 1761 11557033 5

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held in the federal government that contain personal information about you.

You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance and employment records, consult the publication entitled *Info Source (Sources of Federal Government Information)*.

Copies of *Info Source* are available for public reference at your local Canada Employment Centre.

A reminder

Knowingly making false or misleading statements is an offence under the law. Human Resources Development Canada has control programs to detect abuse of the Unemployment Insurance (UI) Program. We also investigate third party reports of UI abuse.

During the fiscal year 1993-94 we conducted over 1.1 million investigations and uncovered about \$231 million in overpayments. In addition to recovering overpayments, we have imposed about 131,000 penalties and undertaken 948 prosecutions.

Finally, we also have a disclosure policy. If a claimant or employer admits to abuse before an investigation is begun, there is no penalty or prosecution. All overpayments, however, must be paid back.

For further information, contact your local Canada Employment Centre.

Produced by Communications (Programs)
Insurance Directorate
Human Resources Development Canada

Printed in Canada

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

La loi sur la protection des renseignements personnels vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant.

Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir plus de renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage et d'emploi, vous pouvez consulter la publication intitulée *Info Source (Sources de renseignements fédéraux)*.

Vous pouvez consulter l'*Info Source* en communiquant avec le Centre d'emploi du Canada le plus près.

Rappel

Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse constitue une infraction à la loi. Développement des ressources humaines Canada a mis en oeuvre des programmes de contrôle en vue de déceler les cas d'abus à l'égard du Régime d'assurance-chômage. Nous enquêtons également sur toutes les allégations d'abus signalées par des tierces parties. Au cours de l'année financière 1993-1994, nous avons effectué plus de 1,1 million d'enquêtes, découvrant ainsi des trop-payés s'élevant à quelque 231 millions de dollars. En plus de recouvrer ces trop-payés, nous avons imposé 131 000 pénalités et nous avons intenté 948 poursuites. Enfin, nous avons une politique concernant la divulgation. Si un prestataire ou un employeur avoue avoir abusé du Régime avant qu'une enquête soit amorcée, il n'y a pas de pénalité ni de poursuite. Dans de tels cas cependant, tous les trop-payés doivent être remboursés.

Pour tout renseignement supplémentaire, veuillez communiquer avec le Centre d'emploi du Canada le plus près.

Préparé par les Communications (Programmes)
Direction de l'assurance
Développement des
ressources humaines Canada

Imprimé au Canada



L'assurance-chômage et les travailleurs et travailleuses à temps partiel

- si vous ne vous présentez pas à une entrevue à laquelle vous aura convoqué un employé d'un CEC; ou
- si vous ne suivez pas un cours auquel vous auront inscrit nos services d'emploi.

Puis-je avoir un autre revenu lorsque je retire des prestations d'a.-c.?

Vous pouvez recevoir une rémunération pouvant aller jusqu'à 25 p. cent de vos prestations régulières hebdomadaires d'a.-c. (avant les retenues) et continuer de recevoir le plein montant de prestations. Chaque dollar gagné au-delà de ce pourcentage est déduit de votre chèque.

Par exemple, si vous recevez 100 \$ par semaine en prestations d'a.-c., vous pouvez gagner jusqu'à 25 \$ par semaine sans que vos prestations ne soient réduites. Toutefois, si vous recevez des prestations de maladie, de maternité ou des prestations parentales, tous vos gains seront déduits de vos prestations.

Autrement dit, si vous devez retirer 100 \$ de prestations et que vous avez gagné 25 \$, vous recevrez uniquement 75 \$.

La règle du 25 p. cent ne s'applique pas à la période d'attente de deux semaines. Tout l'argent que vous gagnerez au cours de la période d'attente sera déduit de vos prestations à venir.

Veuillez prendre note que les emplois à temps partiel qui vous empêchent de chercher un emploi à temps plein peuvent entraîner une réduction de vos prestations. Les mêmes critères s'appliquent pour le travail bénévole.

Veuillez déclarer tout revenu et nous ferons le calcul pour vous.

Vous pouvez recevoir un maximum de 448 \$ d'a.-c. par semaine en 1995 (le minimum et le maximum de la rémunération assurable varie selon que vous êtes payé à chaque deux semaines, deux fois par mois ou mensuellement).

Si vous gagnez un revenu inférieur (soit 408 \$ par semaine ou moins en 1995) et si vous ou votre conjoint demandez une déduction pour personne(s) à charge aux fins de l'impôt sur le revenu ou si vous avez une personne à charge, vous serez admissible à 60 p. cent de votre rémunération assurable ou jusqu'à 245 \$ par semaine. C'est ce qu'on appelle le taux de prestations avec personne à charge.

Un ajustement mineur sera fait pour permettre aux prestataires qui ont des personnes à charge et qui ont une rémunération assurable entre 408 \$ et 445 \$ de recevoir le même montant de prestations soit 245 \$ par semaine.

Cependant, si vous quittez votre emploi sans justification ou si vous êtes congédié pour mauvaise conduite, vous ne recevrez aucune prestation.

Si, sans justification, vous refusez d'accepter un emploi convenable, ou si vous ne recherchez pas activement un emploi, vous serez exposés à perdre de 7 à 12 semaines de prestations et à voir le montant de celles-ci diminuer à 50 p. 100 de votre rémunération assurable pour un nombre équivalent de semaines. Par exemple, si vous êtes exclu pour neuf semaines, vous ne recevrez pas de prestations pour cette période et, par la suite, vous recevrez 50 p. cent de votre rémunération assurable pour les neuf semaines suivantes. Ensuite vous recevrez votre taux normal de prestations.

Vous pouvez également être exclu des prestations pour une période de 1 à 6 semaines si, sans justification, vous refusez d'observer une directive d'un employé d'un CEC visant à vous aider à vous trouver un emploi convenable.

Ce feuillet d'information vise à répondre à certaines de vos questions concernant l'application de l'assurance-chômage (a.-c.) si vous avez perdu votre emploi à temps partiel. Vous pouvez aussi obtenir des renseignements supplémentaires auprès de votre Centre d'emploi du Canada (CEC).

Puis-je retirer des prestations d'a.-c. si je travaille à temps partiel?

Oui. Vous pourriez avoir droit à des prestations d'a.-c. si vous avez travaillé au moins 15 heures par semaine pour le même employeur ou si vous avez gagné un salaire d'au moins 163 \$ par semaine en 1995. De plus, vous devez être sans travail et sans rémunération pour une période de sept jours consécutifs.

Il y a différentes conditions d'admissibilité selon le genre de prestations que vous demandez.

Pour être admissible aux prestations ordinaires vous devez avoir travaillé de 12 à 20 semaines au cours des 52 dernières semaines et avoir versé des cotisations au régime. Le nombre de semaines dont vous aurez besoin pour être admissible sera déterminé par le taux de chômage de votre région et vos antécédents de travail.

Après de votre CEC.

Pour être admissible aux prestations spéciales, vous devez avoir travaillé un minimum de 20 semaines au cours des 52 dernières semaines.

Combien vais-je recevoir?

Si vous gagnez plus de 408 \$ par semaine en 1995 ou si vous n'avez pas de personnes à charge, vous recevrez 55 p. cent de votre rémunération moyenne assurée au cours des 20 dernières semaines. Le maximum des gains hebdomadaires assurables en 1995 est de 815 \$.

